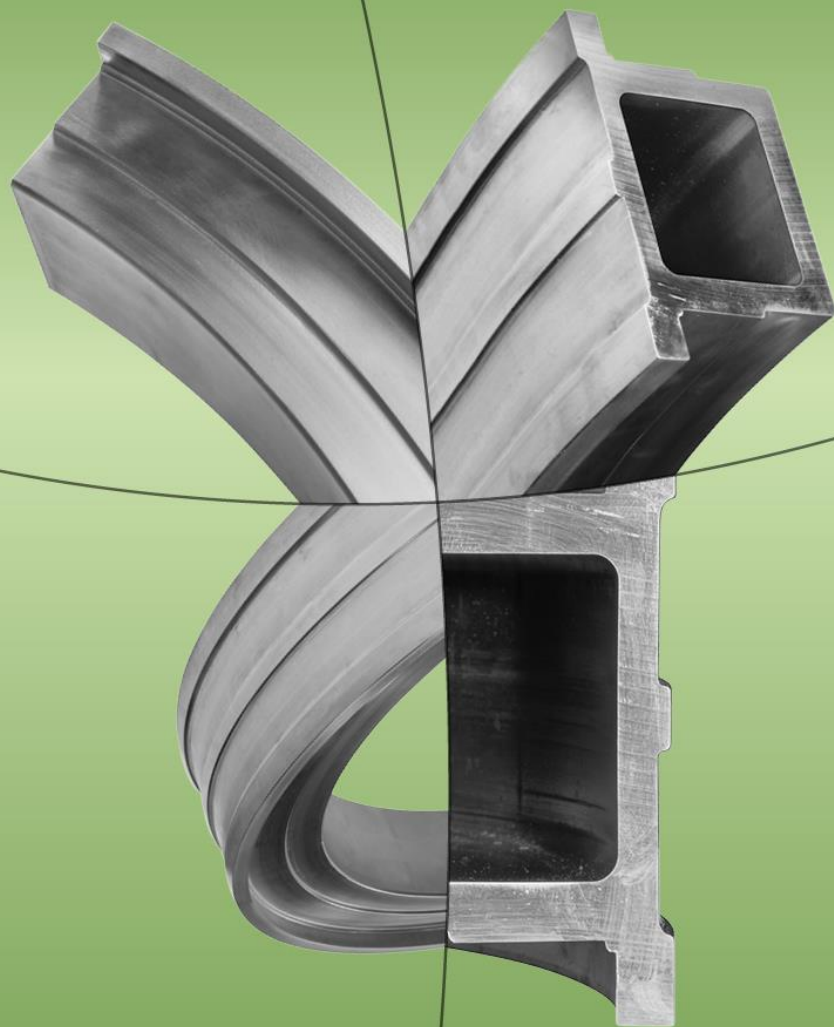


Kodeks postępowania

Dostawcy



Wstęp

Grupa Kersten prowadzi działalność w sposób rzetelny i uczciwy oraz dba, aby każdy pracownik i partner biznesowy był traktowany z szacunkiem. Tego samego oczekujemy od naszych dostawców.

W niniejszym Kodeksie postępowania określono nasze standardy biznesowe i zasady postępowania w sposób etyczny oraz nasze oczekiwania wobec dostawców.

Firma Kersten szczerzy się reputacją odpowiedzialnego i rzetelnego pracodawcy i partnera biznesowego, zaś dostawcy stanowią integralną część naszej odpowiedzialnej strategii biznesowej.

1. Uczciwość w biznesie

1.1 Zgodność z (lokalnymi) przepisami i regulacjami

Nasi dostawcy winni przestrzegać wszystkich przepisów prawa i regulacji mających zastosowanie do ich działalności gospodarczej.

1.2 Uczciwa konkurencja

Od dostawców oczekujemy, że będą konkurować w sposób uczciwy oraz przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony konkurencji i prawa antymonopolowego. Nasi dostawcy nie stosują porozumień i praktyk, które ograniczają konkurencję, takich jak podział rynku, ustalanie cen lub nadużywanie pozycji dominującej.

1.3 Kontrola eksportu

Oczekujemy, że nasi dostawcy nie będą naruszać żadnych (krajowych i międzynarodowych) przepisów dotyczących kontroli eksportu ani obowiązujących sankcji handlowych, gospodarczych lub finansowych bądź obowiązujących embarg. Nasi dostawcy identyfikują ograniczenia handlowe mające zastosowanie do ich działalności, w tym obowiązujące w odniesieniu do krajów i podmiotów objętych sankcjami, i zarządzają nimi.

1.4 Zapobieganie oszustwom

Nasi dostawcy winni wykonywać swoją pracę w sposób rzetelny i uczciwy. Oczekuje się, że będą posiadać systemy kontroli wewnętrznej w zakresie wykrywania oszustw i prania pieniędzy, zapobiegania takim praktykom i reagowania na nie. Wszelkie potencjalne oszustwa, które mogą mieć wpływ na Kersten, należy niezwłocznie zgłaszać.

1.5 Zakaz korupcji i przekupstwa

Od dostawców oczekujemy podejścia cechującego się zerową tolerancją wobec korupcji. Naszym dostawcom nie wolno wręczać, oferować ani zezwalać na wręczanie łapówek, stosować nieetycznych praktyk biznesowych ani dokonywać płatności przyspieszających tok spraw (tzw. facilitation payments). Oczekujemy od naszych dostawców powstrzymania się od oferowania lub przyjmowania prezentów/wyrazów gościnności, które:

- a) są niestosowne i nieproporcjonalne; lub
- b) są oferowane z zamiarem nakłonienia do nienależytego pełnienia swojej funkcji w celu osiągnięcia korzyści gospodarczej.

1.6 Unikanie konfliktu interesów

W ramach naszych kontaktach biznesowych z dostawcami oczekujemy, że będą podejmować decyzje wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów. Od samego początku należy unikać wpływu interesów prywatnych, biznesowych lub innych na podejmowane decyzje. To samo dotyczy krewnych i innych powiązanych stron. Jeśli pracownik dostawcy jest powiązany z pracownikiem Kersten, co może prowadzić do konfliktu interesów w transakcji lub relacji biznesowej, nasz dostawca winien ujawnić ten fakt Kersten lub zapewnić, aby zrobił to pracownik Kersten, którego dotyczy taki konflikt.

2. Odpowiedzialne środowisko pracy

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać zasad ONZ Global Compact i OECD.

2.1 Bezpieczeństwo i zdrowie

Kersten dąży do zapewnienia bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy

dla wszystkich swoich pracowników i oczekuje od dostawców tego samego. Od dostawców oczekujemy przestrzegania wszystkich obowiązujących zasad i przepisów dotyczących bezpieczeństwa oraz posiadania procesu zgłaszania incydentów związanych z bezpieczeństwem i zarządzania nimi.

2.2 Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących pracy dzieci i młodzieży oraz bezwzględnie powstrzymać się od zatrudniania nieletnich. Oczekujemy, że pracownicy naszych dostawców nie są przymuszani do pracy, nie są przewożeni w celu wycisku, nie świadczą pracy niewolniczej oraz nie są pozbawieni swoich praw.

2.3. Warunki zatrudnienia

Nasi dostawcy winni spełniać wszystkie obowiązujące wymogi prawne i regulacyjne oraz stosować zasady Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Godziny pracy, wynagrodzenie i świadczenia winny być sprawiedliwe i zgodne z przepisami prawa i standardami branżowymi, w tym dotyczącymi płacy minimalnej, nadgodzin, innych składników wynagrodzenia i świadczeń wymaganych przez prawo. Od naszych dostawców oczekujemy poszanowania prawa do swobody wypowiedzi i zrzeszania się, w tym prawa do rokowań zbiorowych.

2.4 Zakaz molestowania i dyskryminacji

Naszym dostawcom nie wolno przejawiać ani tolerować zachowań takich jak nękanie, w tym ze względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, orientację seksualną, pochodzenie narodowe, wiek, niepełnosprawność, oraz innych zachowań, które są wrogie, lekceważące, obraźliwe i/lub poniżające.

2.5 Równe szanse

Oczekujemy od naszych dostawców dążenie do zapewnienia równych szans dla pracowników.

3. Środowisko

Nasi dostawcy winni przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska oraz posiadać niezbędne pozwolenia. Nasi dostawcy są zobowiązani do oszczędnego korzystania z surowców, energii i innych zasobów naturalnych, przy jednoczesnej minimalizacji ilości odpadów, emisji i hałasu.

4. Własność intelektualna i komunikacja

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą respektować prawa własności intelektualnej, w tym prawa należące do Kersten. Muszą istnieć odpowiednie środki zapobiegające ujawnieniu lub nieuprawnionemu wykorzystaniu udostępnionych dostawcom poufnych informacji firmy Kersten.

Nasi dostawcy nie mogą publikować żadnych zewnętrznych komunikatów dotyczących ich relacji biznesowych z Kersten, w tym między innymi komunikatów prasowych na temat Kersten, bez naszej uprzedniej pisemnej zgody.

Nasi dostawcy są zobowiązani chronić dane osobowe pracowników i klientów Kersten oraz wykorzystywać dane wyłącznie do uzasadnionych i dozwolonych celów biznesowych. Nasi dostawcy muszą posiadać jasne zasady dotyczące sposobu gromadzenia, wykorzystywania i przekazywania danych osobowych. Wszystkie dane osobowe winny być przetwarzane wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony danych. W przypadku naruszenia bezpieczeństwa, nasi dostawcy muszą niezwłocznie powiadomić Kersten zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

5. Relacje z dostawcami

W Kersten oczekujemy, że nasi dostawcy będą komunikować standardy biznesowe określone w niniejszym dokumencie swoim podwykonawcom i poddostawcom oraz uwzględnią je przy wyborze podwykonawców i

poddostawców. Od naszych dostawców oczekujemy, że będą zachęcać swoich podwykonawców i poddostawców do przestrzegania minimalnych standardów Kodeksu postępowania dostawców dotyczących ochrony praw człowieka, warunków pracy, przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, kontroli eksportu i sankcji przy wypełnianiu zobowiązań umownych.

6. Przestrzeganie Kodeksu postępowania dostawcy

Nasi dostawcy są zobowiązani stosować i monitorować przestrzeganie zasad opisanych w Kodeksie postępowania lub podobnych. Za wcześniejszym powiadomieniem Kersten może przeprowadzić uzasadnione audyty w zakresie *compliance*. Nieprzestrzeganie Kodeksu postępowania dostawcy może skutkować m.in. zakończeniem współpracy z dostawcą.



www.kerstengroup.com

Kersten
Piet van Elsstraat 7
5861 AW Wanssum
The Netherlands
+31 (0)478 537 111
nl@nl.kerstengroup.com

Kersten
Hardstrasse 8
D78256 Steisslingen
Germany
+49 (0)77 388 080
de@de.kerstengroup.com

Kersten
ul. Przemysłowa 6
97-410 Kleszczów
Poland
+48 44 731 34 24
pl@pl.kerstengroup.com

Kersten
Street F7
Al Hamra Free Zone
Ras Al Khaimah, UAE
+971 (0)72437174
ae@ae.kerstengroup.com